



總幹事的話

本機構一直致力推動代際共融的工作，由 2009 年起便先後以「跨代共融」、「代際共融」及「跨齡國度」作為不同年度的活動主題，期透過舉辦多元化的活動去推廣社區上不同年齡人士和諧共處的訊息，以締造社區上跨代間互相尊重及平等的風氣，並促進彼此間互相學習，達致互有成長及得著的目標。至於 2017 至 2019 年度，本機構把年度主題訂為「跨齡友善社區」，俾能繼續把「跨齡友善」的訊息深化地向社區推廣。今次主題的重點乃期望結合不同年齡人士的力量並加以發展其潛能，讓他們共同携手把本區建設成一個跨齡共融的社區。

除服務外，本機構亦十分重視員工的培訓工作，經常為他們提供適切的學習機會，俾提升其工作技能和知識。年內便安排了「小組工作進階課程」、「計劃管理課程」等，及籌劃於未來進行境外社會工作交流活動等，著力裝備員工。此外，因應社會福利署於 2014 年 7 月起實施「最佳執行指引」之要求，本機構亦作出配合並在 2016 年理事會會議上通過，於 2016/2017 年度內有需要時將「整筆撥款儲備」約 5% 用作服務及發展方面，另外約 5% 用作員工薪酬及福利儲備，當中亦包括員工專業發展用途；餘下約九成會作為機構基本儲備，以作不時之需及未來發展之用。

本人亦藉此機會衷心感謝各熱心社會人士、公私機構、學校、社團、員工、會員及義工等一直鼎力支持及積極參與本機構事務。本人尤祈各界日後繼續支持本機構工作，為居民提供更優質服務！